

Formulaire « Demande d'évaluation de prestation » - Quelques spécifications

- Lorsqu'un participant obtient une promotion et devient cadre, vous devez nous en aviser afin que nous produisions un relevé de départ et que nous effectuions les modifications nécessaires à nos bases de données en vue des travaux annuels. L'option que vous devez indiquer ici est « Promotion – Cadre ».
- La principale différence entre un « Départ » et une « Promotion – Cadre » est la possibilité, dans le deuxième cas, de continuer à accumuler des années de participation en participant au régime des cadres. Cette possibilité doit être considérée lorsque le participant promu n'a pas atteint 2 ans de participation.
 - Un participant ayant accumulé moins de 2 ans de participation n'a pas droit à la totalité des cotisations patronales lors de son départ. **Il aura le choix** entre un transfert / remboursement **non immobilisé** ou un transfert **immobilisé** de 100% de ses cotisations et d'un pourcentage moindre des cotisations patronales.
 - Un participant ayant plus de 2 ans de participation a droit au transfert **immobilisé** de 100% des cotisations patronales et salariales.
 - Certains nouveaux cadres (ayant moins de 2 ans de participation au régime des syndiqués) préféreront obtenir un transfert / remboursement immédiat sous forme non immobilisé. D'autres préféreront attendre pour obtenir droit à 100% des cotisations patronales sous forme immobilisée.
- L'option « Transfert / Remboursement à un participant inactif ou en rente différée » s'applique lorsqu'un participant **a déjà reçu un relevé de départ** par le passé (obligation légale). Soit ce participant avait choisi de laisser ses droits dans le régime, soit il a omis de transmettre son formulaire de choix. Dans un cas comme dans l'autre, vous devez nous transmettre avec le présent formulaire son nouveau choix d'option signé (ou des indications manuscrites signé par le participant) et le formulaire T2151, s'il y a lieu.
- Veuillez noter que lors d'un « Remboursement de cotisations volontaires », des frais de 50\$ sont retenus par la caisse du régime au moment de la sortie de fonds. Si le participant désire retirer seulement une partie de ses cotisations volontaires (retrait partiel), **inscrire sur le formulaire le montant total, incluant les frais de 50\$**. Par exemple, si vous indiquez un retrait partiel de 2 500\$, le participant recevra 2 450\$ (moins impôts applicables) et la caisse retiendra le 50\$ prévu pour cette transaction.