Le Signal

Journal du Syndicat des Employé(e)s de Vidéotron Ltée (SEVL)
Section locale 2815 du SCFP (FTQ & CR-FTQ-MM)

Volume 11, numéro 1 • Automne 2016

Meilleurs voeux pour la saison des Fêtes

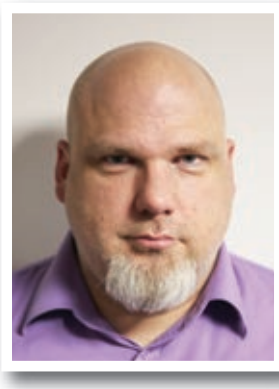
Bonne année 2017

Mot de l'équipe éditoriale

Le nouveau comité d'information, formé de Gabriel St-Amand, Pierre-Luc Turgeon et Stéphane Charbonneau, s'est donné comme mission, par l'entremise de son journal, d'être rassembleur, informatif et éducatif.

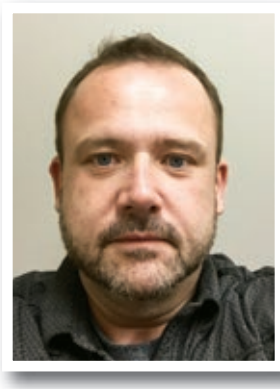
Rassembleur, via des chroniques nous faisant découvrir différents départements et localités en nous parlant des gens qui y travaillent et de leurs fonctions, tout en nous tenant informés des réalités et enjeux auxquels ils font face avec l'employeur.

Informatif, en couvrant les différents événements sociaux et syndicaux tels les activités estivales des différents comités ainsi que les conseils et assemblées syndicales. Bien entendu, le journal partagera avec nos membres, différentes communications nous informant des dossiers en cours et sera une voix de communication permettant à notre exécutif de partager sa vision, ses succès et inquiétudes.



Gabriel St-Amand

Pierre-Luc Turgeon



Stéphane Charbonneau

Éducatif, via des articles, des capsules, jeux ou quiz qui nous permettront de faire découvrir, entre autres, différentes clauses de notre convention collective et autres informations.

Bien entendu, pour y arriver, le nouveau comité d'information désire s'entourer de nombreux collaborateurs qui seront les yeux, les oreilles et la voix des nombreux membres et officiers de cette grande famille qu'est SEVL2815!

Merci et bonne lecture!

AVIS DE RECHERCHE

Collaborateurs

- Vous avez du temps libre?
- Vous désirez vous impliquer dans votre milieu syndical?
- Vous avez du talent en écriture, photographie, etc?
- Vous avez des idées de chroniques, textes, enjeux à partager ou à suggérer ?

Partager votre intérêt via : **lesignal@sevl2815.com**

Mot du président

Nick Mingione
Président

Bonjour à vous tous,
J'ai accepté il y a déjà plusieurs mois la présidence de notre beau et grand syndicat, le SEVL 2815.

Après le plus grand conflit de notre histoire locale, je dirais même un conflit qui a marqué sa place dans l'histoire du monde ouvrier au Québec, notre organisation a plus que doublé au cours des 10 ou 15 dernières années. Que ce soit à cause de nos convictions, nos engagements respectifs envers nos clients ou parce que nous avons toujours été les pionniers, les bâtisseurs de notre Videotron et de notre avenir ensemble, nous avons mené notre compagnie là où elle est aujourd'hui. Personne n'a le mérite de l'avoir fait seul ou personne n'a le mérite d'avoir l'idée de génie. Notre compagnie est le fruit d'un travail d'équipe de tout les travailleurs mais surtout des travailleurs et travailleuses syndiqués que nous représentons.

Au retour de notre conflit, les parties se sont relevées les manches. La vraie guerre était avec nos compétiteurs et pas entre nous. Ceci étant dit, il aura fallu plusieurs années pour régler et balayer toutes les petites grenailles qui nous pendaient au-dessus de la tête. Aujourd'hui nous sommes 3300.

Les embauches massives nous ont permis de vivre une certaine fébrilité, une certaine fierté mais aussi le plaisir de travailler avec les différentes générations. Ça n'a pas toujours été facile mais cette diversité est aussi notre richesse, cette jeunesse est aussi notre futur.

Nous avons tous un rôle à jouer. Supporter et épauler nos jeunes est une façon de remettre ce qu'on nous a donné. C'est à nous, les plus expérimentés (nous autres les plus vieux), de bien expliquer l'utilité, le besoin d'un outil aussi essentiel que le syndicat.

S'organiser, se regrouper, se mobiliser sont les éléments essentiels de notre survie, de notre avenir, de notre pérennité. Sans le syndicat et sans nous les employés, Videotron ne serait pas ce qu'il est et sera demain.

C'est aussi à vous les jeunes de vous impliquer, de vous intéresser et développer un militantisme nouveau, un militantisme et un syndicat à votre image.

Ensemble nous bâtirons le chemin qui nous mènera tous vers un syndicalisme nouveau et surtout vers un syndicat incontournable.

N'oublions pas que l'unité fait la force et la division nous rend faible.

L'avenir, nous en ferons partie tous ensemble.

Je profite de l'occasion pour vous souhaiter de joyeuses Fêtes et une Bonne année 2017.

Tournés vers l'avenir

Véronique Bock
Secrétaire-archiviste

La Tournée 2016 de l'Assemblée générale régulière du Syndicat, qui s'est conclue jeudi passé, a été un franc succès. Au nom du Comité exécutif, je tiens à vous remercier tous et toutes personnellement et chaleureusement d'avoir accepté mon invitation. Cela fait chaud au cœur de vous voir prendre quelques heures de votre temps pour discuter de nos enjeux, de vous voir par centaines parler en toute simplicité de l'avenir de nos emplois et de notre Syndicat.

La formule ***ad lib*** a vraiment été appréciée dans toutes les localités. À Sherbrooke, Joliette, Gatineau, Laval et sur les rives nord et sud de Montréal, bref partout où nous sommes passés, le Comité exécutif a été accueilli avec enthousiasme. Plusieurs ont souligné que la nouvelle formule était gagnante : tous les participants ont apprécié que nous disposions rapidement des sujets décisionnels au début des assemblées locales pour laisser toute la place à la discussion.

Le Comité exécutif revient de cette grande remise en question collective chargé à bloc, éclairé par vos points de vue et inspiré par vos propositions. Elles s'ajoutent à celles déjà formulées par vos délégués en Conseil syndical. Nous allons tout débroussailler et dresser nos orientations stratégiques, administratives et politiques, notamment pour la prochaine négo, pour laquelle vous avez tous fortement recommandé plus de communication et davantage de mobilisation.

Nous partageons unanimement les mêmes préoccupations. Les plus anciens souhaitent léguer le fruit de leur implication aux jeunes et les nouveaux souhaitent voir leur Syndicat s'adapter à eux et aux nouvelles technologies. Le constat de la Tournée 2016 : c'est forts de notre histoire collective que nous nous tournons vers l'avenir.

En terminant, toutes nos félicitations aux nouveaux élus! En effet, parmi les décisions que nous avons entérinées ensemble au fil des assemblées locales, nous nous devons de souligner l'élection d'**Éric Gibeault** au poste de Syndic et celle de **David Noël**, **Jean-René Lévesque** et **Gabrielle Cyrenne** au Comité d'Élections. Bon mandat à vous quatre !

Saviez-vous qu'il vous est possible de recevoir vos communiqués en format électronique directement dans votre courriel? Il vous suffit d'inscrire votre adresse de courriel et votre numéro d'employé à l'adresse suivante : http://sevl-scfp-2815.com/abonnement/ Ou via votre lecteur de code QR.

Mot de la Conseillère

En septembre 2015, j'ai débuté à titre de conseillère syndicale auprès de votre section locale. Les dossiers qui découlent de mes responsabilités sont principalement en lien avec les dossiers de litiges. M'incombe la responsabilité de vous représenter devant l'ensemble des tribunaux administratifs relativement aux droits du travail notamment l'arbitrage de grief, les auditions au Tribunal Administratif du Travail (TAT)

Chantal Bourgeois, Conseillère syndicale

Le mot du Conseiller

Carl Dubé
Conseiller syndical

Bonjour à tous !

Nouvellement arrivé ! C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je me présente à vous en tant que nouveau conseiller syndical. J'ai débuté le 20 avril 2016 comme conseiller principal afin de remplacer monsieur Stéphane Meloche à votre section locale.

J'ai débuté mon militantisme syndical en 1986 dans le milieu hospitalier. Comme plusieurs membres de votre structure, j'ai occupé plusieurs fonctions au sein de ma section locale dont syndic, trésorier, agent de grief et par la suite président de mon syndicat de 3500 membres. Une structure équivalente à la vôtre. J'ai aussi été vice-président de la région de Québec Beauce Appalaches pour le secteur de la santé et des services sociaux durant ces années.

En 2007, j'ai débuté comme conseiller syndical dans la région de Québec et un an plus tard, j'ai été transféré dans la région de Montréal. Avant mon arrivée au SEVL section locale 2815, j'ai représenté plusieurs sections locales du secteur municipal de la rive-sud de Montréal. Par la suite, j'ai occupé la fonction de conseiller principal pour représenter les professionnels et professionnelles d'Hydro-Québec durant deux ans.

Juste avant de me joindre à vous, j'ai eu la chance d'occuper le poste d'adjoint exécutif au président National, monsieur Paul Moist, au bureau d'Ottawa durant les deux dernières années. Ce fut une occasion d'acquérir une meilleure connaissance des structures politiques de nos instances.

Actuellement, j'assume la coordination du programme d'aide aux employés pour le personnel du SCFP dans la région du Québec. Comme vous avez pu le constater, je suis un membre de la base et avec l'expérience que j'ai acquise, je vais travailler de concert avec votre exécutif afin de partager mon expérience dans l'intérêt des membres de Videotron.

division santé sécurité au travail, la représentation au sein du Conseil canadien du travail (CCRI).

Plaider un dossier n'est qu'un aspect de la défense des travailleurs et du syndicat. Au préalable, il y a l'analyse du dossier. Si nécessaire les vérifications auprès des diverses personnes impliquées pour obtenir des informations supplémentaires, les rencontres en comité de griefs, les discussions à la table centrale avec les représentants de l'employeur pour tenter de régler le problème en premier lieu et j'en passe.

Pour ce qui est du volet Santé sécurité, mon rôle débute quand la conciliation avec l'employeur n'est plus possible et la seule alternative possible est l'audition devant le tribunal.

Bref, mon travail est aussi un travail d'équipe avec le comité de griefs, les agents de service, vos vice-présidents. L'appui et la collaboration de l'ensemble de ces personnes sont garanties de succès.

Présentation du nouveau comité exécutif

Tel que le prévoit nos statuts et règlements, un nouveau comité exécutif a été élu l'été dernier. Suite à une refonte du mode de scrutin électoral, les membres du SCFP-SEVL-2815 ont voté pour consolider notre organe décisionnel. En effet, commençons par notre président élu par acclamation, **Nick Mingione**. Après plus de 30 ans d'implication syndicale, Nick connait bien tous les secteurs de l'entreprise et possède des qualités de leader incontestées. De plus, son esprit d'analyse favorise les débats et ces atouts sont appréciés de tous. Il forme avec quatre vice-présidents, une secrétaire-archiviste et un trésorier, une équipe solide qui possède une bonne connaissance des enjeux des différentes régions, localités et départements. Pour votre information, voici comment le comité exécutif a organisé la séparation des dossiers.

Réélu, **Laflèche Gilbert** s'occupe du secteur de l'ingénierie interne et externe. Ce secteur inclus le CGR, les têtes de ligne, la planification réseau, la construction, l'entretien réseau, l'ingénierie affaire externe et interne. En plus de ces dossiers, Laflèche siège sur le comité paritaire d'assurance collective.

Lynda Normand est chargée du secteur des SAC résidentiel et la perception. Nouvelle élue au poste de vice-présidente, Lynda compte de nombreuses années d'ancienneté chez Vidéotron. Il va sans dire que son implication syndicale est très importante et représente un atout dans l'exercice de ses fonctions.

Réélu, **Yves Larose** est responsable de tous les dépôts de la Qualité Technique. Il pilote aussi les dossiers relatifs aux enjeux de MaTV. L'expérience et le savoir-faire de Yves sera un atout sérieux pour mener à bon port des dossiers forts complexes dans le domaine de la télé communautaire.

Gabriel St-Amand est affecté aux dossiers relatifs au SAC affaire, STC résidentiel et au 612 St-Jacques. Nouvellement élu au comité exécutif, Gabriel apporte un vent nouveau qui enrichi nos actions collectives. Son expérience syndicale et sa fougue qui le caractérise sont appréciées de tous et nous permettent d'assurer un avenir pour la structure syndicale.

De plus, **Véronique Bock** a été réélue par acclamation au poste de secrétaire-archiviste. Sa rigueur, son sens du devoir, sa proximité et son dévouement sont des éléments qui permettent à tous de s'appuyer sur des bases fermes. Responsable de l'écriture des communiqués, de la gestion de la SII (système intégré informatique) et de l'archivage des dossiers, Véronique est aussi chargée de la gestion de deux employés au bureau syndical. Nul doute que le travail de Véronique est essentiel au bon déroulement des travaux.

Finalement, **Guy Gagné** a été réélu au poste de trésorier du syndicat. Les connaissances, la rigueur et l'implication de Guy sont reconnues de tous. Ainsi la gestion de nos avoirs collectifs est en très bonnes mains. En plus de la responsabilité d'un employé du syndicat, Guy est président du fonds de pension. Il succède à Jacques Denommé depuis son départ pour la retraite.

Ensemble, bâtissons un meilleur syndicat à l'image des membres et de la société d'aujourd'hui, unissons nos forces pour affronter les défis des prochaines années qui seront charnières pour l'avenir de nos emplois et surtout soyons solidaires de l'héritage de ceux qui ont livré des batailles qui nous rendent si fiers aujourd'hui.

Aussi, soulignons le départ de **Roberto Santuccione** qui a occupé le poste de vice-président durant le dernier mandat. Nous soulignons ta contribution et nous t'en remercions.

Nouveau conseil syndical

L'élection du conseil syndical est un grand moment pour plusieurs d'entre nous car il définit la force et l'intérêt pour l'implication syndicale à travers tous les secteurs, localités et départements. Le conseil syndical est le maillon de notre structure qui a comme mandat d'apporter les préoccupations et les intérêts plus sectoriels des membres. En plus d'appuyer le comité exécutif dans la réalisation de ses objectifs, le conseil syndical est le forum des délégués syndicaux qui vous représentent au quotidien. Voyant l'implication des membres relativement aux élections dans certaines localités, nous ne pouvons que constater qu'il y a un intérêt marqué pour la vie syndicale. Le conseil syndical joue un rôle clé pour former l'unité au sein de notre syndicat et sert de courroie de transmission entre les idées et les actions syndicales. Tous ces délégués représentent un total de 3288 membres à ce jour. Depuis le dernier conseil syndical, chaque délégué comprend le rôle précis qu'il doit jouer dans la structure.

Le « passé » est garant du « futur »? Pas si sûr que ça... tous dépend de l'implication de tous. En effet, le « présent » est plus important que tout car il sert de relais entre les acquis du passé et les revendications futures. Je vous invite à communiquer toutes questions, interrogations et/ou dénonciations au délégué de votre secteur. Ces derniers seront en mesure de faire avancer les choses et d'assurer le respect de la convention collective. En collaboration avec leur vice-président respectif, les délégués font de l'implication syndicale, un travail à temps plein, un vrai mode de vie qui saura à coup sûr vous inspirer et vous donner de la fierté envers votre syndicat.

Dans l'univers syndical, les officiers se succèdent au gré des élections : les élus sont toujours de passage et doivent tôt ou tard remettre le flambeau à un successeur. Souvent, ils sautent un mandat pour des raisons personnelles ou familiales et reviennent plus tard, grandis et renforcés par leur retour dans les opérations.

*Aujourd'hui, **Le Signal** souhaite remercier tous ceux et celles qui se sont impliqués en tant que délégués. Toutes et tous pouvez être fiers du travail accompli pour la collectivité mais aussi pour chaque collègue que vous avez écouté, conseillé, consolé et défendu!*

Yves Rochon
Carl Girard
Pascal Provost
Kim Beauregard
Roch De Repentigny
Diego Bertelli
Michael Lambidonis
Denis Coulombe
Jason Mathew Girard
Loredana Lemmo
Geneviève Laurin
Geneviève Gasse
Brigitte Jauvin
Yannick Haché
Philippe Gauthier
Daniel Moisan

Voir en page 16 pour la liste des délégués.

Gentleman batailleur

Cette édition du journal **Le Signal** ne saurait paraître sans remercier chaleureusement son éditeur en chef des dernières années, Jacques Denommé, qui a pris sa retraite l'été dernier.

Mais notre témoignage de reconnaissance ne se limitera pas qu'à saluer ses talents de communicateur ou de président de notre Comité de retraite: nous devons tous tirer notre chapeau bien bas devant ce fier militant qui a consacré sa vie à l'amélioration de nos conditions de travail.

Embauché en novembre 1974 - frais émoulu de l'université où il a étudié en Communications - Jacques a commencé à travailler à la télé communautaire de Vidéotron à l'âge de 23 ans, alors que l'entreprise portait le nom de

Cablevision Nationale. Il a tôt fait d'y dénoncer les très mauvaises conditions de travail au Canal VOX alors que les techniciens installation-service, de construction et de réseau de l'époque étaient réunis dans un syndicat de boutique et jouissaient de conditions de travail négociées. Il n'en fallait pas plus pour qu'il s'investisse dès lors corps et âme dans le syndicalisme. Jacques a contribué à l'obtention d'une accréditation à VOX, même de deux, continué la bataille même congédié et a résisté aux tentatives d'isolation jusqu'à l'aboutissement du droit à négocier et, but ultime, il a obtenu avec ses frères et sœurs d'armes une première convention collective.

Plus tard, quelques années après l'intégration des travailleurs du canal communautaire à notre Syndicat, Jacques a repris du service à titre de délégué de son département, puis a été élu vice-président du secteur administratif. Il a été de toutes les négociations de 1990 à ce jour. Il a vécu la vague de mises à pied à la Qualité technique en 1991 puis, la négociation de 1993-1994 qui portait sur une transformation importante de l'organisation du travail et, conséquemment, sur plusieurs aspects de nos conditions de travail. Cette négo s'est conclue après un conflit de travail de trois mois. Jacques Denommé aura été de ces fiers militants et officiers qui ont réussi à nous assurer des conditions globales très enviables.

Toujours à la vice-présidence du 2815, il était aux premières loges lors de la création des activités internet, lors de l'achat de CF Cable, lors de la fusion de huit unités syndicales en une seule, lors de la modernisation des réseaux, lors des premières expérimentations de la téléphonie IP, de la virtualité des CCC pour ne citer que ces quelques événements charnières.

Puis vinrent, en 1999-2000, les grandes fusions d'entreprises de télécoms. Jacques a fait partie d'une équipe exécutive préparée pour mener à bien cette négociation difficile, un comité exécutif aux commandes d'une bonne structure syndicale, capable de faire face à l'adversité. Élu à la présidence du Syndicat en 2007, il a exercé jusqu'à l'été dernier un leadership politique efficace. S'il n'était ni vindicatif ni arrogant et attendait les fenêtres d'opportunité politique pour mieux positionner son organisation vis-à-vis l'Employeur, il a initié de grands virements organisationnels en poussant l'administration syndicale hors des sentiers battus et l'a propulsée à l'ère de la technologie en soutenant les projets des plus entrepreneurs de son équipe. Aujourd'hui, que nous soyons de ceux et celles qui ont partagé toutes ces années avec lui ou que nous soyons de nouveaux membres qui ont plus récemment joint nos rangs, nous lui levons notre chapeau pour le travail accompli. Souvenons-nous que dans chaque disposition normative et dans chaque disposition salariale de notre convention collective, il y a un peu de la force tranquille et de la pugnacité de ce gentleman batailleur.

Moult mercis Jacques pour ton immense contribution, que ta retraite soit longue et fructueuse comme ta carrière syndicale!

Tes confrères et consœurs du Comité exécutif et du Conseil Syndical du SEVL-SCFP-2815

Lettre aux membres du Syndicat des Employés de Vidéotron – SEVL-SCFP-2815

Aujourd'hui le 23 septembre 2016, je me retire dans « mes terres » après plus de 41 ans de service chez Vidéotron et ses ancêtres corporatifs. Je me considère très choyé d'avoir fait carrière dans cette entreprise que j'ai aimée et dont je suis fier malgré des accidents de parcours parfois difficiles pour ne pas dire extrêmes comme par exemple le conflit de travail vécu à l'arrivée de Quebecor dans l'actionnariat.

Il faut reconnaître que depuis, les parties ont su sagement tourner la page pour construire à partir de cette triste expérience, de nouveaux rapports plus harmonieux et plus respectueux. Notre entreprise se démarque et c'est grandement grâce à vous, les employés de qualité de Vidéotron. Notre syndicat où j'ai été actif pendant la majeure partie de ma carrière, a travaillé fort à vous représenter pour que votre apport soit reconnu à sa juste valeur tout en bénéficiant de conditions de travail très concurrentielles. J'ai toujours cru que des employés heureux qui travaillent avec le sourire pouvaient mieux redonner aux clients et contribuer ainsi au succès de l'entreprise dont ils sont au moins sentimentalement, eux-mêmes actionnaires.

Évidemment je suis très fier du travail accompli à votre service au fil de ces années. Mais ça été le fruit d'un travail d'équipe et je me dois de souligner chaleureusement la complicité et le dévouement de mes collègues au Comité Exécutif, des délégués du Conseil syndical et de tous les autres partenaires externes qui nous ont appuyé dans ces aventures inoubliables. Notre organisation est en santé. J'y vois beaucoup de jeunes talents qui s'y développent et qui en prenant leur place graduellement, assureront la pérennité de notre Syndicat.

Jacques Denommé
Président sortant

Permettez-moi ici de féliciter d'une façon particulière mon successeur, Nick Mingione, pour son élection récente. Avec lui le leadership sera entre bonnes mains. Son expérience, sa fougue, son sens du devoir et sa volonté de construire seront des atouts importants pour le Syndicat. Évidemment, je me dois aussi de saluer et féliciter mes autres collègues réélus soit Guy, Laflèche, Véronique et Yves et souhaiter du succès à Gabriel et Linda dans leur nouveau rôle. Nous aurons une équipe expérimentée et dédiée qui sera forte et bien appuyée par nos excellents conseillers syndicaux, Carl Dubé et Chantal Bourgeois. Nul doute qu'avec cette équipe, nous serons en voiture!

En terminant, je veux saluer chacun et chacune d'entre vous avant de partir. Ce fut un honneur de vous représenter et j'ai été très privilégié d'avoir pu le faire en sentant une réelle confiance de votre part. On ne peut honnêtement demander mieux pour travailler sereinement. Je me permettrai d'émettre quand même le vœu que vous continuiez à vous sentir tous et toutes concernées par la vie de votre Syndicat et que vous l'animiez de votre participation. Je laisse un message tout particulier à nos plus jeunes membres : n'oubliez pas qu'un Syndicat ce n'est pas une « ancienne patente pour les vieux », mais plutôt un outil collectif essentiel à la défense de nos intérêts et qui doit évoluer avec ses nouvelles générations. Alors s'il vous plaît impliquez-vous pour le bénéfice de tous et toutes!

Merci à ma grande famille!

Jacques Denommé
Président sortant
Syndicat des Employé-es de Vidéotron
Section locale 2815 du SCFP

Comité LGBTT

Valérie Gauthier
Déléguée sociale

Pourquoi un comité LGBTT? Je me suis posée la même question. Pourtant, en 2016, nous acceptons la différence, pourvu que cette différence ne nous touche pas (petit sourire en coin)! Je trouve cela vraiment comique qu'aujourd'hui nous parlions encore d'acceptation : nous acceptons quoi, au juste? Nous acceptons la différence, nous acceptons de cohabiter avec des personnes comme nous au premier abord, mais qui, par leur nature humaine, ont des goûts, des désirs et des pulsions différents des nôtres. L'acceptation et la reconnaissance des droits des personnes de la communauté LGBTT, ça commence par chacun d'entre nous.

Lorsque nous parlons entre amis, entre collègues ou avec des clients, nous avons le devoir de peser nos mots. Souvent, j'entends des expressions comme : « C'est bien gai, ça! », « Maudine que c'est queer! », « Grosse tapette » ou encore « Ah, que tu es fif ». Chaque fois, les oreilles me frisent! Par curiosité et intérêt, je demande aux personnes qui disent ces choses : est-ce que c'est négatif d'être gai? D'être homosexuel? D'être tapette? La réponse ne vous étonnera probablement pas, mais, la grande majorité de ces personnes me répondent ne pas savoir d'où ça vient, que c'est ancré dans leur vocabulaire depuis tellement longtemps, que ce n'est pas méchant. C'est vrai que leur

La marche LGBTT et l'implication du SEVL 2815

Le SEVL s'est impliqué dans une grande marche pour défendre et sensibiliser la population aux enjeux de la communauté LGBTT. L'implication sociale des membres et des officiers syndicaux est très importante pour notre organisation car il reflète l'altruisme toujours présent. Le défilé de la fierté Montréal 2016 a eu lieu le dimanche 14 août 2016 à 13 h. Partant à l'angle du boulevard René-Lévesque Ouest et de la rue Saint-Mathieu, le défilé a parcouru le centre-ville vers l'Est jusqu'à l'angle de la rue Sanguinet.

intention n'est pas méchante, mais nous devrions penser à la puissance de ces mots lorsqu'ils résonnent dans les oreilles d'une personne qui tente, par tous les moyens possibles, de se sentir bien d'être qui elle est. Cela s'applique pour toutes les minorités visibles ou invisibles.

Cette année, je suis allé marcher à la fierté gaie d'Ottawa. Pour ouvrir la marche, il y avait, pour commémorer la tragédie d'Orlando, 49 personnes portant chacune le nom d'une victime. Même si la pluie était au rendez-vous, des milliers de personnes ont pris part au défilé. C'était beau à voir, tout ce beau monde unis et solidaire, sourire aux lèvres, avec les couleurs de l'arc-en-ciel. Ce qui m'émeut le plus de ce moment de l'année, c'est tout ce que signifie ce défilé. Nous sommes partis de loin pour faire valoir que nous sommes des humains à part entière, et ce, que nous soyons lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, transsexuels, pansexuels. Nous continuons jour après jour de marcher vers l'égalité et le droit d'être traité avec respect.

Pour conclure sur une note plus humoristique, la prochaine fois que vous allez en camping, et que vous dites, « Mon amour, donne-moi la *tapette* à mouche », pensez-y deux fois : c'est un tue-mouche! (Sourire amical)

LES DÉLÉGUÉS SOCIAUX ET LES DÉLÉGUÉES SOCIALES

Un réseau d'entraide syndical

Un jour pendant une assemblée annuelle, j'ai entendu le nom *délégué social*, curieuse comme dix je me suis dis, mais qu'est ce que c'est que ce rôle. Je me suis renseigné auprès de la personne responsable à cette époque, ce qui m'a permis de rêver. De nature aidante, à l'écoute et sans jugement, je savais que ma source de motivation pour aller au travail serait de devenir un jour déléguée sociale. Ce qui m'a donné le goût de m'impliquer c'est certainement le sentiment qu'il y a un besoin réel et tangible pour ce rôle dans le milieu du travail en général, mais plus spécifiquement dans le nôtre. J'ai eu la chance de faire partie d'un groupe exceptionnel de formation au sein de la FTQ. Cette formation m'a permise d'apprendre le rôle des DS qui est d'assurer le mieux-être des membres en travaillant dans le syndicat. Mes fonctions se résument à *L'écoute, La référence*, *La prévention* ainsi que le *Le suivi et l'accompagnement.* Du côté de l'entraide en milieu de travail, l'intérêt du délégué social reste principalement le mieux-être des travailleuses et des travailleurs. Il favorise la solidarité et l'entraide entre les membres, il est un facteur contribuant à améliorer la qualité de vie dans nos milieux de travail. En résumé, le rôle du DS, est d'établir une relation d'aide d'égal à égal dans l'anonymat et dans la confidentialité des renseignements personnels. Quelle joie de pouvoir contribuer à la prévention, mais surtout au développement d'une culture d'entraide dans nos milieux de travail.

Valérie Gauthier

Tribune aux membres

Embauché depuis 2012, j'ai vu beaucoup de changement :

J'ai vu le centre passer de moins de 100 à près de 200 employés. J'ai vu la direction changer à 4 reprises. J'ai vu la représentation du SAC lors d'assemblées syndicales passer d'une vingtaine de personnes à plus de quatre-vingts membres présents et mobilisés pour leur avenir. J'ai vu une convention prendre fin et une autre être signée - avec l'ouverture d'une fonction CQ qui est très prisé des agents dû à la nature des tâches ainsi que 6 nouveaux postes niv 2 où à la base, nous comptions seulement 12 postes. Cette négociation nous a prouvé que Gatineau avait une réalité propre à elle et donc son mot à dire.

MERCI à tous d'être resté soudés et solidaires durant ces années et surtout durant les mois qui ont précédé la signature de cette nouvelle convention. Merci aux membres de l'exécutif qui, même de loin, sont toujours présents et encore merci à notre équipe de délégués locaux qui ont fait des relations de travail à Gatineau.

Sur une dernière note: nous oublions parfois, puisque les dernières directions ont géré le centre tel leur PME, que Videotron reste le seul responsable de l'application [et la non-application] des ententes.

Le syndicat a négocié des conditions avec le patronat : Maintenant, dans cet esprit de solidarité, c'est à notre tour, aux employés, de nous impliquer à notre niveau pour l'application de ces ententes signées entre le syndicat et les patrons de nos patrons.

Julien Thibaudeau, Conseiller senior SAC Gatineau

Nouveau Co-président du Comité paritaire santé et sécurité au travail

Depuis 30 ans, Laflèche Gilbert siège à titre de Co-président du comité SST. Parti de presque rien, Laflèche a su faire de ce comité, un levier important pour améliorer la santé et la sécurité au travail des membres du SEVL2815. En 2004, il reçoit le prix Dorothy-Sauras de distinction pour son implication. Aujourd'hui, ce comité est un réel succès.

Nommé en novembre 2016, Daniel Moisan succède à Laflèche. Il occupera progressivement toutes les fonctions de Co-président sur le comité. Daniel pourra compter sur une équipe compétente pour les affaires courantes du bureau de santé. Le bureau de santé est un service aux membres qui a pour mandat de monter et suivre les dossiers des membres. De plus, ce bureau fourni de l'aide pour défendre vos droits et privilèges en cas de litiges.

Compte tenu de la demande croissante, le bureau de santé du SEVL-SCFP-2815 s'est doté de ressources permanentes pour mieux servir et suivre les dossiers des membres. Lorsque vous avez des questions ou des problématiques avec votre dossier médical, vous pouvez appeler.

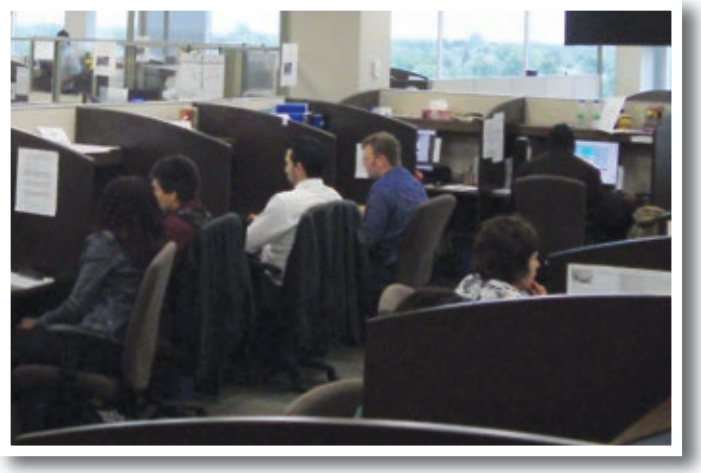
SEVL-SCFP-2815 au 514-527-4637 poste 2. De plus, vous pouvez nous contacter à l'adresse courriel suivante : bureauMD@sevl2815.com

Certaines questions peuvent rester en suspens. Pour plus d'information sur votre dossier de santé, vous pouvez contacter PLEXO au 514-251-9331.

Plein feu sur... Joliette

En juillet 2009, ouvraient les centres contact client SAC et STC de Joliette! Créant ainsi près de 300 nouveaux emplois syndiqués et jouissant d'un environnement paisible et agréable, situés dans la belle région de Lanaudière, au pied des montagnes Laurentiennes, dans des locaux tout neufs.

Dans une région où les emplois se font plus rares, Vidéotron se démarque en offrant la chance d'accéder à un emploi bien rémunéré et avec de bons avantages sociaux et ce, sans devoir se déplacer matin et soir dans la lourdeur des embouteillages! Ce regroupement physique du SAC et du STC permet aussi à plusieurs employés d'élargir et approfondir leurs compétences en transférant d'un département à l'autre sans devoir changer de lieux de travail ou impacter leur vie familiale.



Partageant les mêmes locaux et les mêmes lieux de repos, il s'est établi au fil du temps de belles relations professionelles mais aussi personnelles. De nombreux couples et relations d'amitiés se sont formés et il n'est pas rare de voir plusieurs personnes se mobiliser pour venir en aide à un collègue vivant une situation particulière. Une solidarité hors du commun se ressent à Joliette.

Des activités communes SAC et STC sont fréquemment organisées, via des initiatives personnelles comme par exemple un week-end de plein-air entre employés en Août 2012 au camping Bernard qui avait rassemblé environ 75 employés et leurs familles, ou encore des soirées karaoké, pour ne nommer que ces quelques exemples.

Une belle dynamique entre collègues, de belles amitiés, dans un cadre de vie calme et agréable et sans la lourdeur du trafic automobile urbain! Voici ce qui résume la localité de Joliette.

Ce centre contact client (CCC) en est à 7e année d'opération!

Stéphane Charbonneau,
Conseiller senior STC Joliette

Organisation annuelle des BBQ

C'est maintenant devenu une tradition. Dans plusieurs localités, des événements BBQ sont organisés pour permettre aux membres de se réunir dans un environnement autre que celui de son département. En effet, des centaines de hot-dog et pointes de pizza ont été distribués. Nous devons souligner le travail bénévole de Demetrios Exachakos, Charles-Philippe Fillion, Guy Gagné et de tous les autres délégués qui représentent leur localité pour le travail parfois épuisant qu'ils ont fait durant toute la saison estivale. En tout, nous avons fait 10 BBQ réguliers, 2 repas pizza de nuit, 3 repas pizza de jour et Granby le weekend.

Fondation du Club social des retraités du Syndicat

Le Comité exécutif du CSR. De gauche à droite : André Desmarais, Carole Doucet, Marc Roussin, Claude Bilodeau et Daniel Vallières.

Moment historique s'il en est un : le **Club social des retraités (CSR)** du Syndicat a été officiellement fondé le 8 novembre 2016 ! Un projet qui datait de plusieurs années déjà et qui s'est concrétisé grâce à l'implication et la collaboration de plusieurs officiers dont nous saluons le travail.

L'ébauche du CSR s'est dessinée plus clairement à la fin de 2010 quand le Comité exécutif a donné à **Laflèche Gilbert** le mandat de recueillir les informations nécessaires à sa création et de soumettre ses conclusions quant aux besoins budgétaires et de fondation. Puis, un premier sondage a été fait par téléphone auprès des retraités en 2011-2012 par le confrère **Gérard L'Écuyer**, aujourd'hui retraité mais alors technicien construction MOE et délégué syndical à St-Hubert. Une étudiante subventionnée par la FTQ a été embauchée à l'été 2013 pour retrouver le maximum de retraités du Syndicat dans d'anciennes listes d'effectifs archivées afin de les inscrire dans notre système informatique : nous comptons aujourd'hui quelque 352 travailleurs syndiqués à la retraite !

Deux autres sondages ont été faits en 2013-2014 : un par téléphone par **Yves Rochon**, alors technicien installation-service et délégué syndical à Frontenac et un par la poste par le Comité exécutif, avec coupon-réponse.

L'analyse des questionnaires a révélé que 80% des retraités souhaitaient participer aux activités du futur club social et étaient d'accord pour payer une cotisation annuelle de 50$ par personne.

Toujours en 2014, notre syndicat obtenait une bourse de 7500 $ pour la fondation du CSR dans le cadre du concours Desjardins *«pour faire la différence dans nos milieux de travail»*. À la fin 2015, le Comité exécutif adoptait les Statuts provisoires du CSR afin de les déposer à l'Assemblée générale de fondation et les délégués du Conseil syndical endossaient la recommandation du Comité exécutif de réserver une somme de 10 000 $ dans le budget 2016, en sus de la bourse, pour soutenir la Fondation du tout nouveau CSR si ses activités de lancement étaient probantes.

Les assises du Club social des retraités (CSR) du Syndicat ont donc été fondées: les participants ont adopté dans l'enthousiasme leurs Statuts et acclamé leur nouvel exécutif qui gérera leur club social en toute autonomie et qui amorcera sous peu son mandat avec le soutien du secrétariat du Syndicat. Le Comité exécutif de fondation du CSR est constitué de **Carole Doucet**, présidente ; **Marc Roussin** et **Claude Bilodeau**, vice-présidents; **Daniel Vallières**, secrétaire et **André Desmarais**, trésorier.

La mission première du CSR sera d'offrir l'opportunité à nos consœurs et confrères à la retraite de garder contact entre eux, de continuer à fréquenter les collègues encore au travail et d'entretenir leur sentiment d'appartenance envers leur Syndicat.

Nos remerciements les plus chaleureux à tous les officiers impliqués, au Mouvement Desjardins pour la subvention et au Conseil syndical pour son soutien. Et longue vie active à tous nos retraités, actuels et futurs !

Le Comité exécutif du SEVL-SCFP-2815

Liste des délégués

GATINEAU	SAC RÉS GATINEAU	NEIL CHARRON-HARLOW
	SAC RÉS GATINEAU	MELISSA PAQUET
	SAC RÉS GATINEAU	JIMMY BITEGAMASO
	SAC RÉS GATINEAU	ALI BOUDJARANE
	ING RÉGION GATINEAU	LOUIS-CHARLES ROZON
	QT DÉPÔT GATINEAU ET MATV	NICOLAS GARNEAU
JOLIETTE	STC RÉS JOLIETTE	STEPHANE CHARBONNEAU
	STC RÉS JOLIETTE	JEAN-FRANÇOIS RIVEST
	SAC RÉS JOLIETTE	MANON MAINVILLE
	SAC RÉS JOLIETTE	CHANTAL MONETTE
MONTREAL	PERCEPTION RECOUVREMENT	MICHELLE MALARTRE
	SAC RÉS MONTRÉAL	JEAN-PHILIPPE QUESNEL
	SAC RÉS MONTRÉAL	RYME EL HASSANI
	SAC RÉS MONTRÉAL	CHRISTIAN FRECHETTE
	SAC RÉS MONTRÉAL	PATRICK ACHILLE
	ING BEAUBIEN CGR-SRIP-CGVN	ALI FALSAFI
	ING BEAUBIEN NUIT	ANSTRU FERNANDO
	ING BEAUBIEN RÉSEAU TDL	ERNESTO MARROQUIN
	ING PIE-IX EXT AFF	DANIEL SABOURIN
	ING PIE-IX EXT RÉS	MICHEL COUTURE
	ING PIE-IX INT AFF	DJAMAL KOUAOU
	ING PIE-IX PLANIF RÉSEAU	PIERRE-LUC TURGEON
	ING PIE-IX PLANIF RÉSEAU	MICHEL VALCOURT
	MATV MONTRÉAL	LANA LECLERC
	MATV MONTRÉAL	DOMINIC CARMICHAEL
	QT DÉPÔT FRONTENAC	OLIVIER MILLETTE
	QT MAG APPROS PARC	
	FRONTENAC	CHARLES MURRAY
	QT RÉPART GSR FRONTENAC	FREDERIC POIRIER
	SAC AFF MONTRÉAL	MARTIN LAPLANTE
	STC AFF MONTRÉAL	DOMINIC GAUTHIER
	STC RÉS MONTRÉAL	DEMETRIOS EXARCHAKOS
	STC RÉS MONTRÉAL	ROBERTO SANTUCCIONE
	STC RÉS MONTRÉAL	JEAN-FRANCOIS VERREAULT
	ST-JACQUES DIVERS	MAXIME LEBLANC
	ST-JACQUES FINANCES	CHRISTINE-LYNN PRIEUR
	SUPPORT GME EXPL MONTRÉAL	BENOIT TREMBLAY

ST-HUBERT	SAC RÉS ST-HUBERT	MARTIN MENARD
	SAC RÉS ST-HUBERT	MICHAEL GODIN
	SAC RÉS ST-HUBERT	CAROLLE LAFORCE
	SAC RÉS ST-HUBERT	JOSEE LALONDE
	ING RÉSEAU CONST ST-HUBERT	JOAO HENRIQUES
	QT DÉPÔT ST-HUBERT	SERGE OUELLET
LONGUEUIL	SAC AFF ILM XRES LONGUEUIL	MELANIE DAVIES
	STC AFF LONGUEUIL	FELIX DESROSIERS
	STC RÉS LONGUEUIL	PIERRE-NICOLAS ROUSSEAU
	STC RÉS LONGUEUIL	FREDERIC BEAUVAIS
ANJOU	ING RÉSEAU CÂBLEURS-MONTEURS	CAMIL BOIVIN
	QT DÉPÔT ANJOU	CHARLES-PHILIPPE FILLION
	QT DÉPÔT ANJOU	JEAN-PIERRE HOULE
DORVAL	ING RÉGION DORVAL	
	VAUDREUIL	JOEL PERRON
	QT DÉPÔT DORVAL	ROGER BOUDREAU
GRANBY / ESTRIE	ING RÉGION GRANBY	PIERRE-NICOLAS METTHE
	MATV EN RÉGIONS-OUEST	LINE AUBIN
	QT DÉPÔT GRANBY	PIERRE-NICOLAS METTHE
CAP-VICTO	ING RÉGION CAP-VICTO	VACANT
	QT DÉPÔT CAP-VICTO	VACANT
SHERBROOKE	ING RÉGION SHERBROOKE	PHILIPPE CORRIVEAU
	QT DÉPÔT SHERBROOKE	PHILIPPE CORRIVEAU
LAVAL / MT-LAURIER	QT DÉPÔT LAVAL	MATHIEU ADAMS
	ING RÉSEAU CONST LAVAL	
	MONT-LAURIER	JEAN-FRANCOIS GIRARD
MIRABEL	QT DÉPÔT MIRABEL	ALEXANDRE BOISVERT

Le comité exécutif tient à remercier tous ceux qui ont participé à l'élaboration de ce numéro du journal syndical **Le Signal**. Nous remercions également les infographistes de MAtv Lana Leclerc et Julie Pelchat pour le logo du Signal.

SEVL 2815 Syndicat des employé(e)s de Vidéotron ltée

Le Signal est le journal d'information de la section locale 2815 du SCFP. L'exécutif reçoit les articles qui lui sont soumis et se réserve le droit de refuser de publier tout texte qui est jugé discriminatoire diffamatoire, sexiste, raciste, qui est source de libelle ou encore qui va à l'encontre du mandat et des objectifs du syndicat.

La tribune libre, <à vous la parole> permet aux membres de s'exprimer sur toutes les questions de nature syndicale ou qui touche la vie au travail. Les textes doivent être brefs et respecter la politique éditoriale. Les textes consistant en des attaques personnelles ou comportant des inexactitudes quant aux faits relatés, seront refusés.

Le Signal est le journal officiel du Syndicat des employé(e)s de Vidéotron Ltée (SCFP) Section Locale 2815

Nous vous invitons à nous soumettre vos articles par télécopieur au 514 527-1832, par courriel au **lesignal@sevl2815.com** ou par l'entremise de votre délégué.

1-2486, Jean-Talon Est
Montréal, Québec
H2E 1W2

executif@sevl2815.com
www.sevl-scfp-2815.com

Tél. : 514 527-4637
Téléc. : 514 527-1832

SCFP Syndicat canadien de la fonction publique FTQ