

## **2 Bonjour chers consœurs et confrères,**

Je suis Nick Mingione, et je vous soumetts ma candidature au poste de président de notre grand Syndicat, le SEVL-2815.

Impliqué syndicalement depuis 1986 et membre du comité exécutif depuis 1997, c'est depuis 2016 que vous, les membres, me permettez de vous servir en tant que président.

C'est après une longue réflexion en famille que je vous demande humblement et avec toute ma conviction de me faire confiance encore une fois. Les impacts d'une telle implication sur nous et nos familles sont nombreux, et il serait impossible de l'envisager sans un soutien inconditionnel.

Au cours des dernières années, sous ma présidence et grâce au travail d'équipe de notre comité exécutif, j'ai su amener la très grande majorité de nos débats vers des consensus, et nous avons réalisé d'énormes avancées visant l'amélioration de nos conditions de travail.



### **Rapidement, voici quelques gestes concrets et collectifs :**

- **Négocier l'Entente CAR Camion à la résidence**, en prenant en compte l'aspect technique du télétravail pour l'interne;
- **Négocier la nouvelle réalité post-pandémique du télétravail** dans nos conventions collectives et inclure toutes les fonctions internes qui n'étaient pas incluses auparavant, pour Montréal et Gatineau;
- **Mettre en place la semaine de 4 jours** pour les fonctions des centres de contact client (CCC);
- **Coordonner notre participation déterminante et constante** pour l'adoption de la loi anti-briseurs de grève au fédéral;
- **Préparer et déposer la requête** visant la fusion des accréditations de Montréal et Gatineau;
- **Négocier un comité de travail sur les horaires de la QT le week-end à Gatineau**, dont les recommandations nous éclaireront pour la négociation à venir à Montréal;
- **Négocier le renouvellement de notre dernière convention collective** de Montréal en 2021. Bien qu'aucune entente ne soit parfaite, cela nous a permis :
  - D'élargir la couverture du télétravail,
  - D'assurer une paix industrielle, et surtout,
  - De continuer à subvenir à nos responsabilités économiques quotidiennes. Ce contrat a été adopté par 84 % des quelque 1 500 membres présents;
- **Mobiliser nos troupes de Gatineau**, qui ont subi un lock-out de Vidéotron pendant près d'un an, en se tenant debout dignement et en se serrant les coudes;
- **Obtenir et renouveler à deux reprises auprès des membres de la région Ouest** le soutien financier nécessaire pour permettre à nos courageux confrères et consœurs de Gatineau de poursuivre leur bataille;
- **Planifier et organiser les communications**, qui n'ont jamais été aussi fréquentes et nombreuses.

### **Une vision collective et une expérience reconnue**

Pour ma part, ces gestes témoignent d'un syndicat fort, uni et solidaire, qui répond présent aux moments cruciaux et collectifs. Ce que nous avons toujours fait. Un syndicat avec un leadership respecté.

Ce qu'il faut retenir, c'est que nous avons réussi à atteindre ces objectifs ensemble ! Et Rome ne s'est pas construite en un jour.

Ce travail d'équipe doit se poursuivre, notamment pour :

- Négocier un **rattrapage salarial important** causé par un contexte inflationniste post-pandémie,
- Se doter de **meilleures clauses de protection d'emplois**,
- Favoriser davantage notre **mobilité interne**, et
- Mieux encadrer la présence de la sous-traitance, des nouvelles technologies, notamment l'intelligence artificielle (IA).

### **Un appel à l'unité et à la mobilisation**

Respectueusement et avec une grande lucidité, sous ma présidence et grâce au travail d'équipe, nous avons relevé d'importants défis. Chacun a contribué à sa manière, mais ces accomplissements reflètent également un leadership constant et une direction claire pour guider nos efforts. Dans ce contexte, notre syndicat, tout comme le monde syndical, est constamment à la recherche de femmes et d'hommes qui partagent des valeurs de solidarité, de collectivité, d'honnêteté et d'entraide.

Ni la magie ni les promesses ne feront contrepoids aux objectifs patronaux. À partir de maintenant, il faut se mettre en mode négociation et se donner toutes les chances de réussir. Comme dans toute organisation, je suis d'avis que la relève syndicale est importante, mais je crois aussi qu'elle doit être jumelée à l'expérience, être planifiée et s'organiser de façon responsable afin d'éviter des conséquences négatives sur les intérêts collectifs, particulièrement à la veille d'une négociation.

Depuis près de dix (10) ans, je crois que mon équipe et moi avons clairement fait cette démonstration afin d'être dignes de votre confiance. Par expérience, c'est difficile de plaire à tout le monde ou de faire l'unanimité, mais chacun d'entre nous y gagne lorsque nous sommes unis et patients devant un employeur comme le nôtre.

Restons solidaires et mobilisés, et surtout, exerçons notre droit démocratique et votons en grand nombre.

Solidairement,

**Ensemble nous sommes le SEVL-2815**

Nick Mingione

514-591-5456

Nick.mingione2025@gmail.com