



INFO-SYNDICALE

Capsule #43 (Vos affaires syndicales!)



Bienvenue dans votre Info-Syndicale!

(Version écrite de la présentation originale de Roger Boudreau, président du **SEVL-SCFP-2815**)

En ouverture de cette première Info-syndicale de l'année, nous souhaitons sincèrement à toutes et à tous une excellente année 2026. Avant tout, une année de santé, ce que nous avons de plus précieux et sur quoi tout le reste peut se bâtir.

L'année qui vient de se terminer a été marquée par une évolution importante de nos dossiers. Nous nous étions fixé des objectifs ambitieux et plusieurs avancées concrètes ont été réalisées. Cela dit, notre travail est loin d'être terminé et plusieurs dossiers majeurs demeurent à faire avancer.

Le retour en présentiel continue d'occuper une place centrale dans les discussions. À la suite de rencontres avec les Relations de travail, des positions communes importantes ont été établies. Les journées de vacances fractionnées, les congés fériés, les congés fériés mobiles, le temps banké repris ainsi que les congés spéciaux seront exclus du calcul du 50 % en présentiel. Il s'agit d'un positionnement concret obtenu par le dialogue.

Il demeure toutefois essentiel d'éviter toute utilisation des congés visant à contourner de façon systémique les journées de présence au travail. L'objectif est d'appliquer les règles de manière équilibrée et responsable.

Nous rappelons également que nous ne sommes qu'à la quinzième journée d'application du nouveau contrat de travail. Une période d'ajustement est normale et les discussions se poursuivent afin de clarifier les enjeux et d'assurer un retour en présentiel dans les meilleures conditions possibles.

Un élément demeure constant : un réel canal de communication est maintenant établi avec l'Employeur. Ce dialogue ouvert, franc et respectueux permet d'arriver à des ententes constructives qui tiennent compte de la réalité des membres.

Pour les membres des CCC, nous sommes conscients que l'utilisation du temps banké et du temps remis en heures n'est pas parfaite à l'heure actuelle, et les discussions se poursuivent.

L'année 2026 s'annonce chargée, avec plusieurs chantiers majeurs devant nous, notamment la fusion avec Gatineau, l'équité salariale et les guides de fonction. À la QT, de bonnes discussions sont déjà en cours concernant la lettre d'entente 31, et une tournée sur le terrain sera organisée prochainement afin d'aller à votre rencontre.

Soyez assurés d'une chose : nous sommes là. Nous continuons de défendre vos droits, de faire avancer vos dossiers et de bâtir des relations de travail plus matures, plus saines et plus modernes.

On se retrouve très bientôt pour une prochaine Info-syndicale.