



INFO-SYNDICALE

Capsule #63 (Vos affaires syndicales!)



Bienvenue dans votre Info-Syndicale!

*(Version écrite de la présentation originale de Roger Boudreau, président du **SEVL-SCFP-2815** et Steve Monette, premier vice-président du **SEVL-SCFP-2815**)*

Cette semaine, Roger Boudreau a souligné son retour de vacances, après avoir eu la chance de prendre un peu de repos avec sa conjointe. Les batteries sont rechargées et il est prêt à reprendre le travail avec toute l'énergie nécessaire pour poursuivre les dossiers en cours.

D'abord, le 3 juin dernier, une rencontre a eu lieu avec l'Employeur dans le cadre des négociations entourant la fusion des deux accréditations, soit le Secteur Laurentien à Gatineau et la Région Ouest à Montréal. Cette rencontre a permis d'échanger les cahiers de demandes respectifs afin de préparer une requête conjointe qui sera déposée au Conseil canadien des relations industrielles. Les discussions progressent bien et une prochaine rencontre est déjà prévue le 18 juin.

Autre nouvelle, le Comité paritaire d'évaluation des fonctions a repris ses travaux. Des rencontres sont déjà planifiées et le dossier recommencera à avancer de façon régulière.

Roger en a aussi profité pour remercier Guy Gagné ainsi que toute son équipe pour l'Assemblée annuelle du Fonds de pension, tenue hier en mode virtuel. Cette rencontre a permis de faire le point sur les résultats et les rendements de la dernière année.

De son côté, Steve Monette a annoncé la mise en place d'un projet pilote à la conception pour la période estivale, du 14 juin au 6 septembre 2026. Cette entente permettra aux personnes visées de choisir entre leur horaire habituel de cinq jours par semaine ou un horaire comprimé de quatre jours, dans l'objectif d'offrir davantage de flexibilité et de favoriser un meilleur équilibre entre le travail et la vie personnelle.

Steve a également effectué une visite à l'ingénierie à Saint-Hubert. Cette présence sur le terrain a permis d'avoir de bonnes discussions, de clarifier certains éléments et surtout de prendre le temps d'écouter les membres, afin que le Syndicat demeure le reflet de leurs réalités.

Enfin, il a été rappelé qu'aller à la rencontre des membres demeure une priorité. Au cours de l'été, les membres de l'exécutif iront sur le terrain afin de mieux comprendre la réalité de travail des membres. Avec plus de 130 fonctions syndiquées, il est essentiel de prendre le temps d'échanger avec vous, de voir concrètement les défis vécus au quotidien et de mieux comprendre votre environnement de travail.

Voilà ce qui conclut cette info-syndicale.

En mémoire de Lisa Portelance : <https://www.gofundme.com/f/lisa-a-besoin-de-nous-dans-ces-derniers-moments>